

Informacja dotycząca przetwarzania danych osobowych dla kandydata do pracy

Information for job candidate on processing of personal data

Uczestnictwo Pana/Pani w procesie rekrutacyjnym wiąże się z przetwarzaniem Pana/Pani danych osobowych. Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („**RODO**”), informujemy, że:

*Your participation in the recruitment process is connected with processing of your personal data. Pursuant to Regulation (EU) 2016/679 of the European Parliament and Council of 27 April 2016 on the protection of natural persons with regard to the processing of personal data and on the free movement of such data, and repealing Directive 95/46/EC (“**GDPR**”), we inform you of the following:*

Administrator Danych <i>Data Controller</i>	Administratorem Pana/Pani danych osobowych („Dane”) przetwarzanych w związku z rekrutacją jest Banner Engineering Poland sp. z o.o., z siedzibą pod adresem: ul. Towarowa 28, 00-839 Warszawa („Administrator”). W sprawach związanych z Danymi prosimy kontaktować się z Administratorem na wskazany adres jego siedziby lub następujący adres email: PL.RODO@bannerengineering.com <i>The data controller of your personal data (“Data”) processed in connection with recruitment is Banner Engineering Poland sp. z o.o. with its registered office at the address: ul. Towarowa 28, 00-839 Warsaw (“Controller”). Please contact the Controller in matters related to Data at the specified registered office address or via the following e-mail: PL.RODO@bannerengineering.com</i>
Cel i podstawa przetwarzania <i>Purpose and basis of processing</i>	Dane przetwarzane są w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji. Podstawą przetwarzania Danych jest: • art. 6 ust. 1 lit. c RODO - niezbędność do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na Administratorze związanego z przeprowadzeniem procesu rekrutacji zgodnie z przepisami prawa pracy (dotyczy głównie rekrutacji dotyczących zatrudnienia na podstawie umowy o pracę); • art. 6 ust. 1 lit. b RODO - niezbędność do podjęcia działań przed zawarciem umowy; • art. 6 ust. 1 lit. f) RODO - prawnie uzasadniony interes Administratora polegający na prawie do weryfikacji kwalifikacji i umiejętności kandydata; • art. 6 ust. 1 lit. a) RODO - w odniesieniu do Danych (i) podanych przez Panią/Pana w zakresie szerszym niż wynikający z przepisów prawa pracy lub niezbędnych do podjęcia działań przed zawarciem umowy lub (ii) w przypadku wyrażenia zgody na przetwarzanie Danych na potrzeby przyszłych rekrutacji; • art. 9 ust. 2 lit. a) RODO (w przypadku, gdy Pana/Pani dokumenty aplikacyjne zawierają Dane szczególnej kategorii zdefiniowane w art. 9(1) RODO, na przykład Dane dotyczące niepełnosprawności). Podanie Danych jest dobrowolne, ale niezbędne do wzięcia udziału w rekrutacji (nie dotyczy to Danych przetwarzanych na podstawie zgody) - niepodanie Danych może uniemożliwić wzięcie udziału w rekrutacji lub wpłynąć na ocenę przydatności kandydata do pracy na stanowisku, którego dotyczy rekrutacja. Administrator może również, gdy jest to niezbędne i w uzasadnionych przypadkach, przetwarzać Dane w celu ustalenia, dochodzenia lub obrony roszczeń prawnych, co stanowi prawnie uzasadniony interes Administratora. Podstawą prawną przetwarzania Danych jest art. 6 ust. 1) lit. f) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. f) RODO. <i>The Data is processed for the purpose of conducting the recruitment process. The basis for processing the Data is:</i> • <i>Article 6(1)(c) of the GDPR - necessity to fulfil a legal obligation of the Controller related to conducting the recruitment process in accordance with the provisions of the labour law (applies mainly only in case of recruitment concerning employment based on employment agreement);</i> • <i>Article 6(1)(b) of the GDPR - necessity to take action prior to entering into a</i>

	• contract; • Article 6(1)(f) of the GDPR – legitimate interest of the Controller consisting in the right to verify qualifications and abilities of the candidate; • Article 6(1)(a) of the GDPR - with regard to Data (i) provided by you in a broader scope than that resulting from the provisions of the labour law or required for taking action prior to entering into a contract or (ii) in the case of consent to the processing of Data for the purposes of future recruitment; • Article 9(2)(a) of the GDPR (where your application documents contain special category Data as defined in Article 9(1) of the GDPR, for example, Data concerning disability). <i>Providing Data is voluntary but necessary to participate in the recruitment process (it does not refer to Data processed based on consent) - failure to provide such Data may prevent you from participating in the recruitment process or may affect the assessment of your suitability for the position to which the recruitment process applies.</i> <i>The Controller may also, when necessary and in justified cases, process Data to establish, pursue or defend legal claims, which is a legitimate interest of the Controller. The legal basis for processing Data is Art. 6 (1) (f) GDPR or Art. 9 (2) (f) GDPR.</i> W przypadku podjęcia decyzji o Pana/Pani zatrudnieniu, Administrator przetwarza Dane także, gdy jest to niezbędne do wypełnienia obowiązków przewidzianych przepisami prawa, w tym przepisami dotyczącymi profilaktyki zdrowotnej lub medycyny pracy. Podstawą przetwarzania Danych jest art. 6 ust. 1 lit. c) RODO i art. 9 ust. 2 lit. b) i h) RODO. Prawo żądania tych Danych wynika z przepisów prawa. Ich podanie jest dobrowolne, jednak ich niepodanie może uniemożliwić Administratorowi prawidłowe wykonywanie jego obowiązków lub może uniemożliwić skorzystanie przez Pana/Panią z przewidzianych prawem uprawnień. <i>In case of taking decision on your employment, the Controller processes Data also when necessary to comply with legal obligations, including obligations stemming from provisions of law on preventive or occupational medicine. Data is processed on the basis of Article 6 (1) (c) GDPR and Article 9 (2) (b) and (h) GDPR. The right to demand Data results from provisions of law. Its provision is voluntary, however failure to provide Data may prevent the Controller from properly performing its obligations or may prevent you from exercising your entitlements.</i>
Kategorie i źródła Danych <i>Data Categories and its source</i>	Administrator będzie przetwarzał Dane w zakresie, w jakim zostały one przez Pana/Panią przekazane Administratorowi w procesie rekrutacji. W przypadku, gdy w procesie zatrudnienia Pana/Pani uczestniczyła agencja rekrutacji, Administrator mógł otrzymać od niej następujące kategorie Danych: imię (imiona) i nazwisko, datę urodzenia, dane kontaktowe wskazane przez Pana/Panią, a także informacje o Pana/Pani wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych, przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, a także inne informacje przekazane przez Pana/Panią. <i>The Controller will process Data within the scope in which you provided it to the Controller during the recruitment process. If a recruitment agency was involved in your employment the Controller may have received the following Data categories from it: name(s) and surname, date of birth, contact details indicated by you, as well as information about your education, professional qualifications, previous employment history, as well as other information provided by you.</i> W przypadku, gdy jest Pan/Pani obywatelem państwa spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego Dane (informacje dotyczące rodzaju podstawy legitymizującej Pana/Pani pobyt i pracę, okres trwania takiej podstawy, datę jej wydania i jej oznaczenie, informacje dotyczące dokumentu podróży, w tym jego oznaczenie, numery i okres ważności i inne Dane niezbędne do legalizacji pobytu i pracy) mogą pochodzić także od organów administracji rządowej i samorządowej odpowiedzialnych za legalizację pobytu i pracy cudzoziemców. <i>Data processed by the Controller is collected from you. If you are a citizen of a country that is outside the European Economic Area, Data (information on the basis for your legal</i>

	<i>stay and work, period of existence of such a basis, its date and numbers, and information on your travel document, including its signs, numbers and validity period and other Data required for legalization of your stay and work) may also be collected from government and local governmental bodies responsible for legalising stay and work of foreigners.</i>
Odbiorcy Danych <i>Data Recipients</i>	• Dane mogą zostać przekazywane podmiotom świadczącym usługi na rzecz Administratora, w tym dostawcom usług i rozwiązań IT (w tym hosting), dostawcom systemów do zarządzania rekrutacjami, dostawcom usługi publikacji ogłoszeń o pracę, doradcom zewnętrznym, podmiotom świadczącym usługi prawne i audytorom, agencjom rekrutacyjnym, podmiotom należącym do tej samej grupy kapitałowej co Administrator. W przypadku podjęcia decyzji o Pana/Pani zatrudnieniu możemy przekazać Dane także podmiotom świadczącym usługi medycyny pracy. • <i>Data may be provided to entities providing services to the Controller, including providers of IT services and solutions (including hosting), providers of recruitment management systems, suppliers of the service of publishing job advertisements, external advisors, entities providing legal and auditing services, recruitment agencies, entities belonging to the same capital group as the Controller. In case of taking decision on your employment, we may provide your Data also to entities providing occupational medicine services.</i>
Okres przetwarzania Danych <i>Data retention period</i>	Pana/Pani Dane będą przetwarzane przez czas trwania procesu rekrutacji, a po jego zakończeniu zostaną usunięte najpóźniej w ciągu 30 dni, chyba że wyrazi Pan/Pani zgodę na przetwarzanie Danych na potrzeby przyszłych rekrutacji (i chyba że zostanie Pan/Pani zatrudniony/a - w takim przypadku poinformujemy Pana/Panią o okresach przechowywania odrębnie). Jeśli wyraził/a Pan/Pani zgodę na wykorzystanie Danych do celów przyszłych rekrutacji, Dane będą przetwarzane w takich celach nie dłużej niż przez okres 2 lat od momentu udzielenia zgody. W zakresie, w jakim przetwarzanie Pana/Pani Danych odbywa się na podstawie Pana/Pani zgody, Dane będą przetwarzane do czasu wycofania przez Pana/Panią zgody, jednak nie dłużej niż do upływu powyższych okresów. Jeżeli będzie to konieczne i uzasadnione, Dane będą przechowywane przez okres niezbędny do ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami. <i>Your Data will be processed for the duration of the recruitment process, and after its completion it will be deleted within 30 days at the latest, unless you consent to the processing of your Data for the purposes of future recruitment (and unless you are hired - in this case we will inform you about the storage periods separately). If you have given your consent to the use of your Data for the purposes of future recruitment, your Data will be processed for such purposes no longer than for a period of 2 years from the moment of granting consent.</i> • <i>Insofar as the processing of your Data is based on your consent, your Data will be processed until you withdraw your consent, but no longer than until the expiry of the above periods. If necessary and justified, your Data will be stored for the period necessary to establish, pursue or defend against claims.</i>
Przysługujące prawa <i>Rights</i>	• W związku z tym, że Administrator przetwarza Dane, przysługują Panu/Pani prawa: do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania Danych, żądania dostępu do Danych, ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania oraz prawo do przenoszenia Danych. Możliwość skorzystania z powyższych praw może zależeć od podstawy przetwarzania danej kategorii Danych. • Przysługuje także Panu/Pani prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego (tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych). • Ponadto w takim zakresie w jakim Administrator przetwarza Dane na podstawie zgody, przysługuje Panu/Pani prawo do jej cofnięcia w dowolnym momencie poprzez kontakt pisemny lub za pośrednictwem e-mail – dane kontaktowe wskazane są w sekcji „Administrator danych” powyżej. Cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, do którego doszło przed cofnięciem zgody.

	• <i>You have the following rights associated with the Controller processing Data: to object to the processing of Data, to demand access to, rectification or deletion of Data or restriction of processing and the right to data portability. The ability to exercise these rights may depend on the basis on which a given category of Data is processed.</i> • <i>You also have the right to lodge a complaint with the supervisory authority (i.e. Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych).</i> • <i>Moreover, to the extent to which the Controller processes Data based on consent, you have the right to withdraw this consent at any time by contacting the Controller in writing or by e-mail – contact details are indicated in the section “Data Controller” above. Withdrawal of consent will not affect the lawfulness of any processing that occurred prior to consent withdrawal.</i>
Profilowanie <i>Profiling</i>	• Dane nie są przetwarzane w sposób, który jest związany z automatycznym podejmowaniem decyzji, w tym profilowaniem. <i>Your Data is not processed in a manner related to automated decision-making, including profiling.</i>
Przekazywanie Danych do państw trzecich <i>Transfer of Data to third countries</i>	Z uwagi na międzynarodowy charakter działalności Administratora, w niektórych przypadkach Dane mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy, w szczególności do Stanów Zjednoczonych Ameryki do spółek z grupy kapitałowej do której należy Administrator. Przekazanie Danych będzie następowało wyłącznie do państw, co do których Komisja Europejska wydała decyzję stwierdzającą odpowiedni stopień ochrony danych lub na podstawie odpowiednich zabezpieczeń, w szczególności standardowych klauzul umownych zatwierdzonych przez Komisję Europejską, których kopię można uzyskać kontaktując się z Administratorem. <i>Due to international nature of the Controller’s activity, in certain cases, Data may be transferred outside the European Economic Area, in particular to the United States of America, in particular to companies from the capital group to which the Controller belongs. The transfer of Data will only take place to countries for which the European Commission has issued a decision establishing an adequate level of data protection or on the basis of appropriate safeguards, in particular standard contractual clauses approved by the European Commission, a copy of which can be obtained by contacting the Controller.</i>